

EVIDÊNCIAS DE VALIDADE DOS TESTES PSICOLÓGICOS UTILIZADOS EM SELEÇÃO DE PESSOAL NO BRASIL

Viviane de Oliveira Baumgartl¹

A utilização de testes psicológicos em processos de seleção de pessoal é uma prática comum em empresas brasileiras. Relatos de pesquisa demonstram, no entanto, que muitos processos seletivos no Brasil se baseiam, exclusivamente, na mensuração de traços de personalidade. Neste sentido, questiona-se quais seriam as evidências de validade de processos baseados exclusivamente nestes testes para a contratação de melhores funcionários para as empresas. Entendendo-se validade como sendo a proporção em que evidências e teoria dão suporte às interpretações dos escores do teste vinculadas ao uso proposto por tais instrumentos, verifica-se a carência desses estudos no Brasil. A literatura internacional relata, por exemplo, que os traços de personalidade integridade e conscienciosidade (este último presente no modelo dos Cinco Grandes Fatores de Personalidade) são os que apresentam os maiores coeficientes de validade para as diversas funções exercidas por funcionários nas empresas. A importância da avaliação do fator g (inteligência geral) também é reforçada pela literatura internacional, uma vez que este fator se correlaciona com um bom desempenho no trabalho com um coeficiente de validade que chega a ser duas vezes maior que o coeficiente de um teste de personalidade. Estudos afirmam, ainda, que se em um processo seletivo são aplicados testes de inteligência e de personalidade a validade do processo todo aumenta. Neste sentido, cabe aos profissionais brasileiros, principalmente na área de Recursos Humanos, a realização de mais pesquisas que atestem as evidências de validade dos procedimentos adotados, uma vez que atualmente muitos pesquisadores realizam levantamento de dados, mas ainda são poucos os que procuram atestar a relação entre o que é medido pelo instrumento aplicado e a eficácia de desempenho do funcionário em seu ambiente de trabalho.

¹ Apresentadora. Depto de Psicologia - PUC Minas/ Betim. Belo Horizonte / MG. vivianebaum@yahoo.com.