

## **Avanços e desafios da avaliação adaptativa computadorizada da personalidade.**

Carlos Henrique Sancineto da Silva Nunes

Universidade Federal de Santa Catarina

A avaliação da personalidade com o uso de testes objetivos tem sido realizada com êxito em variados contextos no Brasil. Contamos atualmente com uma variedade de testes para a mensuração da personalidade, com um conjunto substancial de estudos de evidências de validade. No entanto, todos esses testes utilizam-se de métodos tradicionais de testagem: tipicamente sua aplicação é feita no formato de lápis e papel, seus itens são fixos, ou seja, são os mesmos para todas as pessoas avaliadas, e tipicamente apresentam sistemas interpretativos normativos. Com os avanços oferecidos pelos modelos da Teoria de Resposta ao Item (TRI) e com a ampla adoção de recursos computacionais em avaliação psicológica, foi viabilizado um novo formato de testes psicológicos, que são os testes adaptativos computadorizados. Testes adaptativos apresentam algumas importantes vantagens em relação aos aplicados no formato tradicional, a saber: a. Em muitos casos, podem ser aplicados a partir de um menor número de itens, diminuindo também o tempo de aplicação; b. Têm a precisão maximizada, considerando-se o conjunto de itens disponíveis no momento da aplicação; 3. São compostos por itens direcionados ao perfil psicológico do indivíduo avaliado. Assim, por exemplo, indivíduos com níveis elevados em um determinado traço de personalidade serão apresentados a itens específicos para avaliar tal nível. 4. O banco de itens, do qual serão montadas as variadas formas de testes, pode ser ampliado. Apesar das claras vantagens que sistemas adaptativos computadorizados apresentam em relação aos testes em formato tradicional, há dificuldades que devem ser superadas para a montagem de sistemas adaptativos, dentre as quais pode-se destacar a. maior complexidade para a realização da coleta de dados e análise sobre a dimensionalidade dos testes; b. a necessidade da calibração e equalização dos itens, com o uso da TRI; c. Desenvolvimento de um sistema informatizado para aplicação do instrumento, que inclui um sistema de gerenciamento de base de dados relativamente complexo, bem como algoritmos específicos para a estimação do Theta dos respondentes em tempo real; d. O uso de sistemas adaptativos requer a disponibilidade de computadores para a aplicação dos testes. Esta apresentação detalhará o processo de criação de um sistema adaptativo para avaliação da personalidade no modelo dos Cinco Grandes Fatores da Personalidade que conta, atualmente, com um conjunto de itens já calibrados e com um sistema funcional para testagem adaptativa. Serão

apresentadas as principais dificuldades para o desenvolvimento de tal sistema, bem soluções para contorná-las. Por fim, será demonstrada uma versão preliminar de tal sistema.