

Propostas de Mesa Redonda

Interface entre personalidade vocacional e inclinações motivacionais

Apresentação 3: A Personalidade Vocacional de Holland, o Modelo RIASEC e o Questionário de Busca Autodirigida-SDS

Profª Drª Maiana Farias Oliveira Nunes
Faculdade Avantis

O modelo teórico de Holland sobre as personalidades vocacionais tem sido estudado desde a década de 1950, com pesquisas em vários países que confirmam a aplicabilidade do mesmo. Esse autor propõe uma tipologia de características pessoais diferenciadas em seis tipos básicos: Realista, Investigador, Artístico, Social, Empreendedor e Convencional (conhecidos pela sigla RIASEC), que descrevem as características de personalidade no ambiente de trabalho. Há vários instrumentos construídos para avaliação dos tipos do RIASEC internacionalmente, com foco em públicos variados, porém no Brasil apenas a versão para exploração de opções de carreira, construída para atender ao público adolescente, apresenta pesquisas de validade e precisão. No Brasil, esse instrumento foi nomeado “Questionário de Busca Autodirigida- SDS”, tendo sido pesquisado desde o ano 2000 até os dias atuais. O SDS apresenta parecer favorável do Conselho Federal de Psicologia para uso profissional do psicólogo, tendo como principais aplicações a prática e investigação em avaliação psicológica no âmbito da orientação profissional e desenvolvimento de carreira. Esse trabalho busca apresentar o referencial teórico de Holland sobre os interesses profissionais e apresentar as principais pesquisas realizadas com o SDS.