

UTILIZAÇÃO DO L.A.B.E.L. NO PLANEJAMENTO DE CARREIRA DE HERDEIROS DE EMPRESAS FAMILIARES

Daniela Forgiarini Pereira (UFRGS, PUCRS, ESADE)

Cláudia Tondo (Tondo Ltda)

Renzo Oswald (Moityca Eficiência Empresarial Ltda)

Apresentadora: Daniela Forgiarini Pereira – dfpr@terra.com.br – 51. 99188600

O planejamento de carreira de herdeiros é uma etapa essencial no trabalho com empresas familiares que representam em torno de 80% do universo empresarial do mundo e suas operações respondem por quase metade do PIB mundial. O processo facilita o autoconhecimento, a definição de metas e o desenvolvimento do comportamento empreendedor, oportunizando um espaço para escolhas profissionais maduras que facilitam o processo de sucessão. Inicia-se o processo de Planejamento de Carreira com uma Avaliação de Potencial, constituída de entrevista comportamental por competências e por testes psicológicos. O L.A.B.E.L. (Lista de Adjetivos Bipolares em Escala Likert), instrumento baseado no método funcional, aceito pelo CFP desde 2004, tem se mostrado muito interessante para essa finalidade. Esse instrumento mensura, a partir de um questionário, a maioria dos traços de personalidade considerados “normais” graças a uma análise complexa de auto-descrição exprimida com adjetivos. Uma grande particularidade do instrumento é de possuir, entre outras, seis escalas de controle que permitem verificar a real oportunidade de interpretar os resultados. Após a devolução da Avaliação Psicológica, são realizadas as próximas etapas do processo de planejamento de carreira: inventário do passado, exploração do presente e planejamento do futuro. O objetivo final é construir um plano de desenvolvimento individual, composto por um quadro de metas com prazos específicos. O tema empreendedorismo surge no sentido de que é necessário formar herdeiros proprietários de seus sonhos, com a necessidade de realizar e colocar na prática as ideias próprias, buscando transformar as metas em realidade. Nesse sentido, o L.A.B.E.L. é um instrumento que identifica o perfil em relação ao empreendedorismo, além do tipo de lócus de controle. As questões relativas à influência da empresa familiar nas escolhas profissionais e o seu significado para o sujeito também são extremamente relevantes ao trabalho com herdeiros, bem como a necessidade de conhecer intimamente a empresa e suas relações com o sistema familiar.